

Hà Nội, ngày 25 tháng 10 năm 2018

Số: 492 /KH-ĐHSPTDTTHN

KẾ HOẠCH
TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NĂM HỌC 2018 - 2019

Căn cứ Chỉ thị 2919 /CT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo về nhiệm vụ chủ yếu năm học 2018 - 2019 của ngành Giáo dục;

Căn cứ Chiến lược phát triển Trường Đại học Sư phạm TĐTT Hà Nội giai đoạn 2015 - 2020, ban hành kèm theo Quyết định số 45/QĐ-ĐHSPTDTTHN, ngày 17/3/2020; Kế hoạch triển khai Chiến lược phát triển Trường Đại học Sư phạm TĐTT Hà Nội giai đoạn 2015- 2020;

Trên cơ sở những kết quả bước đầu đạt được trong năm học 2017 - 2018 về việc triển khai thực hiện Kế hoạch hành động của ngành Giáo dục, Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Nghị quyết số 88/2014/QH13 của Quốc hội về đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông và Chiến lược phát triển Trường Đại học Sư phạm TĐTT Hà Nội giai đoạn 2015- 2020.

Căn cứ tình hình thực tiễn của Nhà trường, Ban Giám hiệu triển khai kế hoạch tổ chức nhiệm vụ năm học 2018-2019 ngoài những nhiệm vụ thường xuyên, toàn trường tập trung vào các nhóm nhiệm vụ trọng tâm sau

1. Nhiệm vụ chung

1. Nâng cao chất lượng giáo dục và các điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục, đào tạo; thực hiện nghiêm kỷ cương, nề nếp, dân chủ trong nhà trường, xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường và thực hiện tốt vệ sinh trường học; tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, ứng xử văn hóa cho sinh viên. Đảm bảo tuyển sinh đủ chỉ tiêu được Bộ Giáo dục và Đào tạo giao

2. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tự chủ, nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học, hỗ trợ khởi nghiệp cho sinh viên; chuẩn hóa, tăng cường hội nhập quốc tế và yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; tăng tỷ lệ sinh viên ra trường có việc làm phù hợp với chuyên ngành đào tạo.

3. Tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động rà soát cơ cấu tổ chức, chức năng nhiệm vụ, tiếp tục thực hiện các mục tiêu của Chiến lược phát triển Trường Đại học Sư phạm TĐTT Hà Nội giai đoạn 2015- 2020; rà soát, điều chỉnh, bổ sung sứ mạng tầm nhìn và giá trị cốt lõi, triết lý giáo dục của trường; thúc đẩy việc học tập suốt đời cho người học và phục vụ cộng đồng.

II. Các nhiệm vụ chỉ tiêu chủ yếu

1. Công tác đào tạo

1.1. Công tác tuyển sinh và quy mô đào tạo

Thực hiện tuyển sinh:

- 464 chỉ tiêu trình độ đào tạo đại học;

- 93 chỉ tiêu đại học liên thông chính quy;
- 140 chỉ tiêu đại học liên thông VLVH;
- 49 chỉ tiêu thạc sỹ;
- Đào tạo nội dung giáo dục quốc phòng và an ninh cho 15.000 sinh viên các trường đại học, học viện, cao đẳng khu vực Hà Nội.

1.2. Về chất lượng đào tạo

- Đảm bảo tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp đạt 95%
- Tỷ lệ sinh viên có việc làm sau khi tốt nghiệp K46,K47,K48: 80%
- Tỷ lệ sinh viên lên lớp 92%
- Tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp cuối khóa K47CQ; LT: 95%-98%
- Tỷ lệ sinh viên GDQP-AN được cấp chứng chỉ loại khá, giỏi: 80%
- Trên 60% số giờ giảng dạy được thực hiện theo phương pháp dạy học tích cực.

1.3. Những nhiệm vụ trọng tâm

- Tổ chức đào tạo đảm bảo tuân thủ đúng quy chế hiện hành.
- Xây dựng kế hoạch và thực hiện kế hoạch các khóa đại học chính quy giảng dạy đảm bảo đúng nguyên tắc về thời gian theo kế hoạch đề ra.
- Phối hợp với các khoa, bộ môn triển khai xây dựng xong chương trình chuẩn đầu ra của các khoa, bộ môn đạt hiệu quả theo đúng tiến độ.
- Hoàn thành xây dựng chương trình đào tạo theo tín chỉ
- Hoàn thành xây dựng khung năng lực nghề nghiệp giáo viên TDĐT;
- Xây dựng chương trình GDTC cho học sinh các cấp học phổ thông;
- Tham gia Ban chỉ đạo xây dựng chương trình, đổi mới sách giáo khoa phổ thông môn GDTC.
- Xây dựng chương trình bồi dưỡng cho giáo viên Lào;

2. Công tác đảm bảo chất lượng và tranh tra

2.1. Công tác đảm bảo chất lượng

- Xây dựng kế hoạch tự đánh giá trường theo thông tư 12/2017/TT-BGDĐT ngày 19/5/2017.
- Triển khai công tác tự đánh giá cơ sở giáo dục theo kế hoạch. Hoàn thiện báo cáo tự đánh giá trường. Triển khai đóng góp ý kiến rộng rãi đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động, sinh viên trong toàn trường.
- Triển khai kế hoạch, tổng kết công tác lấy ý kiến phản hồi về mức độ hài lòng của phụ huynh, tân sinh viên về công tác tuyển sinh và nhập học.
- Triển khai, tổng kết về việc lấy ý kiến phản hồi của người học về hoạt động giảng dạy của giảng viên, công tác phục vụ đào tạo khi kết thúc năm học 2018 - 2019.
- Triển khai lấy ý kiến của cựu sinh viên, các nhà tuyển dụng đối với chất lượng đào tạo của nhà trường.
- Đào tạo, bồi dưỡng nhân lực chuẩn bị cho việc thành lập các tổ ĐBCL tại các phòng/khoa/TT.
- Công khai chất lượng trên trang thông tin điện tử của nhà trường.

2.2. Công tác thanh tra

- Tập trung công tác thanh tra nội bộ về tổ chức đào tạo và kế hoạch tài chính,

- Xây dựng các văn bản quản lý, điều hành trên các lĩnh vực công tác Đào tạo & Công tác sinh viên, ĐTSĐH, Hành chính tổng hợp, Tổ chức cán bộ, Kế hoạch Tài chính, KHCN&TT, HTQT.

3. Công tác quản lý, giáo dục học sinh, sinh viên

- Tổ chức “Tuần sinh hoạt công dân” cho SV ngay sau khi các em nhập học.
- Tiếp tục duy trì công tác chủ nhiệm khối - lớp
- Duy trì công tác sơ kết từng tháng trong các khóa.
- Đẩy mạnh các hoạt động khởi nghiệp và tư vấn giới thiệu việc làm cho SV
- Phối hợp tốt với các tổ chức doanh nghiệp quan tâm hỗ trợ khuyến học cho những sinh viên nghèo học tập có điểm học tập và rèn luyện khá, giỏi .
- Phối hợp với gia đình phụ huynh để cùng giáo dục những sinh viên chậm tiến.

4. Công tác Quản lý khoa học

- Triển khai 01 đề tài cấp Bộ
- 11 đề tài cấp cơ sở
- 03 bài báo quốc tế
- 50 bài báo đăng tạp chí
- Từ 03 đến 04 công trình nghiên cứu khoa học sinh viên đoạt giải toàn quốc
- Thành lập Câu lạc bộ sinh viên Nghiên cứu khoa học
- Đăng cai tổ chức Hội nghị sinh viên nghiên cứu khoa học lần thứ I về lĩnh vực TDTT .
- Xuất bản Bản tin GDTC và Thể thao trường học
- Xây dựng hồ sơ, lý lịch khoa học cho các giảng viên có học vị tiến sĩ của nhà trường.

5. Công tác Tổ chức cán bộ

- Triển khai Đề án kiện toàn cơ cấu tổ chức, bộ máy và nhân sự các đơn vị trực thuộc Ban Giám hiệu của Trường theo nghị quyết của Đảng. Cơ cấu tổ chức các đơn vị trực thuộc Ban Giám hiệu của Trường

- Hoàn thành chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng CNVC theo nghị quyết đề ra. Cụ thể:
Cử đi đào tạo thạc sỹ: 10
Cử đi đào tạo Cao cấp Lý luận chính trị: 01
Cử đi đào tạo Trung cấp LLCT: 05-08
Cử đi đào tạo Chuyên môn nghiệp vụ: 25-28
Cử đi đào tạo Cán bộ quản lý: 05
- Điều động, điều chuyển, kéo dài thời gian làm công tác chuyên môn, tiếp nhận và tuyển dụng HĐLĐ đúng quy trình, hợp lý.

- Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách

- Phối hợp với Học viện Quản lý giáo dục mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giảng viên chính tại trường

7. Công tác Hợp tác quốc tế, đối ngoại.

- Tiếp tục các hoạt động hợp tác với các trường trong và ngoài nước; duy trì mối quan hệ truyền thống tốt đẹp truyền thống với các trường của Trung Quốc;

- Mở rộng thêm được mối quan hệ với Học viện Taiken, Tokyo – Nhật Bản, Đại học Sư phạm TDTT Gdansk – Ba Lan,...

- Tăng cường mối quan hệ hợp tác với Lào.

- Đào tạo lưu học sinh Lào: 07 sinh viên, học viên ở trình độ đại học và sau đại học.

- Bồi dưỡng cho cán bộ, giáo viên Lào: 17 cán bộ, giáo viên

8. Công tác Hành chính, tổng hợp, tài chính và quản trị thiết bị

- Tiếp tục triển khai công tác lưu trữ (sắp xếp các loại văn bản đi - đến từ năm 1986 đưa vào lưu trữ ngắn hạn và dài hạn phục vụ cho công tác tra cứu chung của Nhà trường)

- Tăng cường công tác vệ sinh môi trường, cây cảnh

- Đầu tư xây dựng cơ bản, sửa chữa và mua sắm trang thiết bị, tập trung vào các hạng mục gồm:

+ Cải tạo nâng cấp hệ thống cấp nước,

+ Nâng cấp thư viện (thư viện điện tử)

+ Cải tạo sửa chữa các ký túc xá sinh viên

+ Nâng cấp sân điền kinh

+ Thi công hạng mục đài phun nước tại sân nhà 9 tầng bằng nguồn tài trợ các đơn vị dịch vụ, các đối tác và cá nhân đơn vị trong trường.

+ Cải tạo, sửa chữa cổng trường và thực hiện giai đoạn 1 việc làm đường đi nội bộ.

+ Tận dụng CSVC của trường hợp tác với các đối tác tăng thêm nguồn thu

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của Nhà nước về công tác tài chính

9. Công tác phục vụ cộng đồng

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động trại hè kỹ năng và trải nghiệm trong dịp hè;

- Đăng cai các giải thi đấu TDTT phục vụ cộng đồng.

- 100% cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia đóng góp các hoạt động xã hội, từ thiện.

III. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tổ chức học tập, nghiên cứu quán triệt thực hiện các Nghị quyết của Ban chấp hành Trung ương Đảng về chiến lược phát triển giáo dục đào tạo, khoa học công nghệ và đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo trong giai đoạn thực hiện công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; làm tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, xây dựng khối đoàn kết nhất trí vững chắc, thống nhất mục tiêu, phát huy trí tuệ và tâm huyết xây dựng nhà trường phát triển đi lên không ngừng. Tiếp tục thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động thiết thực, hiệu quả; tổ chức tốt công tác tuyên truyền vận động thực hiện tốt các cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương sáng về đạo đức, tự học và sáng tạo”. nâng cao đạo đức nghề nghiệp của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 1215/QĐ-BGDĐT ngày 04/4/2013 về Chương trình hành động của ngành Giáo dục thực hiện Chiến lược phát triển giáo dục 2011-2020, Kết luận số 51-KL/TW và Chỉ thị số 02/CT-TTg về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo; cụ thể hóa Chỉ thị 2919 /CT-BGDĐT về nhiệm vụ chủ yếu năm học 2018 - 2019 của ngành Giáo dục phù hợp với thực tiễn của nhà trường.

3. Giữ vững và nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện của lãnh đạo đơn vị. Trong quá trình lãnh đạo, người đứng đầu đơn vị phải luôn chấp hành nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo đi đôi với phân công cá nhân phụ trách; tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo; trong đó tập trung nâng cao chất

lượng sinh hoạt đơn vị, tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc xử lý tình huống khi tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

4. Phát huy vai trò của tổ chức đoàn thể, thực sự coi trọng và tổ chức tốt công tác thi đua, khen thưởng trong khối và từng đơn vị; kịp thời động viên, khích lệ quan tâm hoàn cảnh, đời sống vật chất, tâm tư tình cảm, nguyện vọng của viên chức... sẽ tạo nguồn động lực để mỗi cán bộ viên chức vượt qua khó khăn, gắn bó với nhà trường phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ.

5. Mỗi viên chức phải tự giác, tích cực tự bồi dưỡng, không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; phát huy tinh thần sáng tạo trong công việc mới có thể có điều kiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và cống hiến nhiều nhất cho sự nghiệp xây dựng và phát triển nhà trường.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thời gian tổ chức và thực hiện

Từ ngày ban hành Kế hoạch này cho đến hết ngày 31 tháng 6 năm 2018

2. Phân công nhiệm vụ

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của BGH nhà trường

Ban Giám hiệu chỉ đạo toàn diện các hoạt động nhà trường, phân công cụ thể cho từng thành viên theo mảng việc để lãnh đạo các đơn vị, tổ chức triển khai thực hiện.

2.2. Đối với các đơn vị

2.2. Đối với trường các đơn vị

- Căn cứ vào Kế hoạch này các đơn vị cụ thể thành kế hoạch chi tiết cho các nội dung theo chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình; đảm bảo tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời các nội dung thuộc nhóm công việc phụ trách.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể để tổ chức triển khai từng nhiệm vụ, tổ chức các phong trào thi đua để đạt được chỉ tiêu đặt ra.

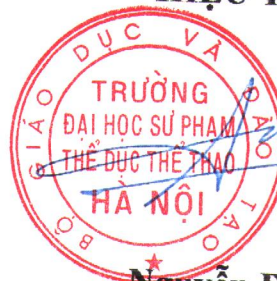
Trên đây là Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2018 - 2019 của Trường Đại học Sư phạm TDTT Hà Nội, trong quá trình thực hiện, nếu có gì khó khăn, vướng mắc các đơn vị cần thông tin kịp thời về Phòng TCCB và phòng Hành chính - Tổng hợp để báo cáo với Ban giám hiệu để kịp thời giải quyết.

Kế hoạch này được phổ biến quán triệt tới cán bộ, viên chức, sĩ quan, người lao động, người học trong toàn trường để thực hiện./.

Nơi nhận:

- ĐU-BGH;
- Các đơn vị;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Duy Quyết

