

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2021

Số: 311 /KH-ĐHSPTDTHN

KẾ HOẠCH

V/v tổ chức triển khai Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025

Căn cứ Quyết định số 2232/QĐ-TTg, ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025; Hướng dẫn số 1296/BGDĐT-TCCB ngày 05/4/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn triển khai công tác vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2021, Trường Đại học Sư phạm TĐTT Hà Nội xây dựng V/v tổ chức triển khai Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong Nhà trường; nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, nhà giáo, sĩ quan, người lao động, sinh viên và phát triển, tăng cường khả năng đáp ứng của các mô hình hoạt động cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; thu hẹp khoảng cách bất bình đẳng giữa nam và nữ về cơ hội tiếp cận, tham gia, hưởng lợi trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo; ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng bạo lực trên cơ sở giới; tăng quyền cho phụ nữ, nữ sinh và trẻ em gái.

2. Yêu cầu

Bám sát các chỉ đạo của Trung ương, của Ngành và nội dung hướng dẫn tại Kế hoạch này cùng thực tiễn tại đơn vị để cụ thể hóa thành Chương trình/Kế hoạch Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ của nhà trường; Chương trình, kế hoạch của đơn vị phải rõ mục tiêu, các chỉ tiêu, giải pháp, nguồn lực thực hiện đồng thời phân công rõ trách nhiệm từng bộ phận, cá nhân thực hiện.

II. Chỉ tiêu

1. Đảm bảo 100% nạn nhân bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện, hỗ trợ và can thiệp kịp thời;
2. Đảm bảo phát hiện, tư vấn hoặc có hình thức xử lý phù hợp các trường hợp vi phạm đề bình đẳng giới;
3. Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức, NLD làm các lĩnh vực công tác quản lý lao động được bồi dưỡng, tập huấn về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới;



4. Đảm bảo 100% trường hợp có nhu cầu trợ giúp về bạo lực trên cơ sở giới được trợ giúp bằng các hình thức khác nhau;

5. Xác định rõ tình trạng bạo lực trên cơ sở giới bao gồm các hành động: bạo lực gia đình, xâm hại tình dục, mại dâm, quấy rối tình dục, nạo phá thai, mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi, hệ lụy của phụ nữ kết hôn với người nước ngoài, buôn bán phụ nữ, trẻ em... Từ đó, nâng cao nhận thức, năng lực và trách nhiệm của nhà trường trong việc phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, chú trọng nhóm đối tượng có nguy cơ cao gây bạo lực, đối tượng dễ bị tổn thương do bạo lực trên cơ sở giới. Xây dựng Mô hình “Trường học an toàn, thân thiện, không bạo lực gắn với phòng chống bạo lực giới”. Thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới, hôn nhân và gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực giới; tuyên truyền về kỹ năng sống, về giới và bình đẳng giới tại Nhà trường.

III. Nhiệm vụ cụ thể

1. Công tác truyền thông, giáo dục về pháp luật, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

1.1. Nội dung

a) Truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị tại Quyết định số 22/QĐ-UBQG ngày 22/6/2019 của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ; vai trò, vị trí của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị hướng tới bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 nhằm thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong các cơ quan dân cử;

b) Truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, các văn bản chỉ đạo của trung ương, của tỉnh về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới (bạo lực gia đình, xâm hại tình dục, mại dâm, nạo phá thai, mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi...);

c) Những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng trong thực hiện bình đẳng giới.

1.2. Đối tượng: Cán bộ, viên chức, sĩ quan, người lao động, người học. Quan tâm thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong việc phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

1.3. Hình thức: Thông qua các loại hình văn hóa truyền thống, văn hóa quần chúng, sinh hoạt tập thể; tổ chức thi tìm hiểu pháp luật; sân khấu hóa, tổ chức giao lưu giữa các mô hình, các câu lạc bộ bình đẳng giới giữa các đơn vị; đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền qua các phương tiện truyền thông, công thông tin điện tử của trường; xây dựng các ấn phẩm truyền thông, tài liệu tuyên truyền.

a) Tổ chức các cuộc thi, diễn đàn, câu lạc bộ liên quan đến bình đẳng giới, khuyến khích việc tổ chức các mô hình hoặc tấm gương tốt về bình đẳng giới trong các đơn vị, các khóa, các lớp sinh viên và cộng đồng;

b) Phổ biến tài liệu hướng dẫn, sổ tay về lồng ghép giới trong công tác khuyến học.

c) Xây dựng và thực hiện câu lạc bộ Truyền thông trẻ trong Nhà trường về bình đẳng giới để nâng cao nhận thức cho cán bộ, nhà giáo, sĩ quan, người lao động, người học trong nhà trường, cộng đồng và gia đình về bình đẳng giới và giáo dục cho trẻ em gái;

d) Tham gia vào các lớp tập huấn kỹ năng truyền thông về bình đẳng giới, xây dựng thông điệp về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ làm công tác vì sự tiến bộ phụ nữ trong Nhà trường;

e) Cử cán bộ quản lý, giảng viên tham gia các lớp tập huấn hướng dẫn và tư vấn về công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới, hôn nhân và gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, tuyên truyền về kỹ năng sống, về giới và bình đẳng giới cho đội ngũ cốt cán phụ trách công tác tư vấn tâm lý sinh viên

2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ phụ nữ

a) Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

b) Tham mưu thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện văn bản quy định và các chiến lược, chương trình, kế hoạch giai đoạn 2021-2025 của nhà trường.

c) Tổ chức các lớp tập huấn kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy định cho cán bộ làm công tác pháp chế và xây dựng chính sách, pháp luật. Tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ thanh tra, thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ.

d) Tổ chức kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

e) Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

f) Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

g) Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội, giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm

Đ
S
T
H
E
N
C
★

tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại đơn vị; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

3. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

a) Chủ động rà soát, tham mưu kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi về nhân sự; Ban hành quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

b) Xây dựng kế hoạch hoạt động và dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

đ) Thực hiện công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ:

4. Tổ chức tốt các hoạt động bình đẳng giới

Chủ động xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới; tăng cường phối hợp với các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn để có nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, phù hợp với các nhóm đối tượng và tăng tính hiệu quả việc huy động, sử dụng các nguồn lực.

4.1. Nội dung: Tập trung tuyên truyền về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, giảm mất cân bằng giới tính khi sinh, phòng chống bạo lực gia đình, đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái.

4.2. Hình thức: Căn cứ vào tình hình thực tế, tổ chức Lễ phát động hoặc lồng ghép vào các hoạt động của nhà trường hưởng ứng Tháng hành động; triển khai sâu rộng đến cán bộ, viên chức, người lao động; tích cực đưa tin, bài phản ánh hoạt động của đơn vị lên cổng thông tin điện tử trường.

4.3. Thời gian: Lễ phát động dự kiến tổ chức từ 10 - 15/11/2021.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Tổ chức cán bộ và Truyền thông

Xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới của nhà trường giai đoạn 2021 - 2025 triển khai đến các đơn vị. Thực hiện kiểm tra, giám sát hoạt động về công tác bình đẳng giới của các đơn vị. Tổng hợp, báo cáo kết quả hoạt động của trường về Bộ GD&ĐT 6 tháng đầu năm (ngày 15/6) và cuối năm (15/12) gửi về Ban vì sự tiến bộ phụ nữ Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Phòng Kế hoạch tài chính

a) Lập dự toán, phân bổ dự toán và quyết toán kinh phí theo quy định hiện hành tại Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và sự tiến bộ phụ nữ.

b) Chủ động cân đối kinh phí phù hợp từ nguồn ngân sách của nhà trường và vận động các nguồn hợp pháp khác để đảm bảo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ Kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới tại đơn vị.

3. Các đơn vị

Căn cứ Kế hoạch và tình hình thực tiễn của đơn vị, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới tại đơn vị đạt hiệu quả.

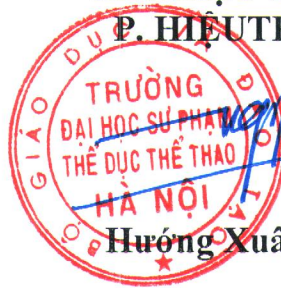
Trên đây là Kế hoạch tổ chức triển khai Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021- 2025 của Nhà trường, đề nghị các đơn vị căn cứ đặc điểm tình hình thực tế để cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện bảo đảm hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề mới phát sinh, đề nghị thông tin về: Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Trường./.

Nơi nhận:

- Hiệu trưởng (để b/c);
- Các UV Ban VSTBPN;
- Lưu: VT, TCCB (05).

KT. HIỆU TRƯỞNG

P. HIỆU TRƯỞNG



Hương Xuân Nguyên



