

ĐẢNG BỘ KHÔI CÁC TRƯỜNG ĐH, CĐ HÀ NỘI
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM
THẺ DỤC THẺ THAO HÀ NỘI

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số: 424₆-KH/ĐU

Hà Nội, ngày 20 tháng 2 năm 2023

KẾ HOẠCH

Kiến toàn Ban chấp hành Đảng bộ Trường nhiệm kỳ 2020-2025

Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam; Quy định 24-QĐ/TW, ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành trung ương về quy định thi hành Điều lệ Đảng, hướng dẫn số 01-HD/TW, ngày 28/9/2021 của Ban Bí thư Trung ương Đảng hướng dẫn một số vấn đề cụ thể thi hành Điều lệ Đảng;

Căn cứ Quy định số 1370 ngày 15/4/2022 của Đảng ủy Khối các trường ĐH, CĐ Hà Nội về quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ về bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Đảng ủy Khối các trường Đại học, Cao đẳng Hà Nội;

Căn cứ công văn số 3472-CV/ĐUK, ngày 10/2/2023 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các trường ĐH, CĐ Hà Nội về việc kiện toàn Ban chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Sư phạm TDTT Hà Nội nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ quyết định số 1565-QĐ/ĐUK ngày 21/6/2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các trường Đại học, Cao đẳng Hà Nội về phê duyệt rà soát, bổ sung, đưa ra khỏi quy hoạch cấp ủy và các chức danh trong Đảng ủy trường Đại học Sư phạm TDTT Hà Nội nhiệm kỳ 2025-2030;

Ban Thường vụ Đảng ủy xây dựng Kế hoạch kiện toàn Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Sư phạm TDTT Hà Nội nhiệm kỳ 2020-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Kiến toàn, bổ sung Ủy viên ban Chấp hành Đảng bộ trường nhiệm kỳ 2020-2025 đảm bảo về số lượng, cơ cấu cấp ủy, nhằm duy trì sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong công tác xây dựng Đảng nói chung và phát triển nhà trường.

Việc giới thiệu nhân sự kiện toàn bổ sung Ủy viên ban Chấp hành Đảng bộ trường nhiệm kỳ 2020-2025 phải đặt dưới sự chỉ đạo tập trung, thống nhất của Ban Thường vụ và Ban Chấp hành Đảng bộ trường; đảm bảo đúng theo Quy định số 1370 ngày 15/4/2022 của Đảng ủy Khối các trường ĐH, CĐ Hà Nội về quản lý cán bộ, phân cấp quản lý cán bộ về bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử của Đảng ủy Khối các trường Đại học, Cao đẳng Hà Nội;

Phải căn cứ vào cơ cấu cấp ủy do Đại hội Đảng bộ trường đã quyết định và



nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ trường, nhiệm kỳ 2020-2025 (rà soát bổ sung năm 2022), đảm bảo đủ điều kiện tiêu chuẩn theo quy định và tình hình thực tế đảm bảo sự ổn định, kế thừa, phát triển đội ngũ cán bộ, đáp yêu cầu nhiệm vụ của nhiệm kỳ đã đặt ra.

II. QUY TRÌNH THỰC HIỆN

a. Bước 1: Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị và nguồn cán bộ trong quy hoạch, các thành viên lãnh đạo cấp ủy xây dựng đề án, thảo luận và đề xuất về cơ sở, tiêu chuẩn, điều kiện số lượng nguồn nhân sự, quy trình giới thiệu nhân sự.

Thành phần: Tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy trường

(Kết quả thảo luận và đề xuất được ghi thành biên bản)

b. Bước 2: Tập thể Đảng ủy thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự và tiến hành giới thiệu bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi đồng chí đảng ủy viên giới thiệu 1 người cho 1 chức danh; người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 2 người có số phiếu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu bước tiếp theo.

(Kết quả kiểm phiếu được ghi thành biên bản và công bố tại Hội nghị)

c. Bước 3: Tổ chức lấy ý kiến của cán bộ chủ chốt nhà trường về nhân sự.

- Thành phần lấy phiếu: các đồng chí trong Ban chấp hành Đảng bộ; các đồng chí trong Ban Giám hiệu, Chủ tịch hội đồng trường; cấp trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp, các đồng chí trưởng các phòng, khoa, trung tâm trực thuộc Ban Giám hiệu là đảng viên; bí thư các chi bộ trực thuộc đảng Bộ trường.

- Trình tự lấy ý kiến:

+ Trao đổi, thảo luận về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ.

+ Thông báo danh sách cán bộ do tập thể Đảng ủy giới thiệu (ở bước 2); tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; nhận xét, đánh giá ưu, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu, triển vọng phát triển.

+ Ghi phiếu lấy ý kiến (có thể ký hoặc không phải ký tên)

(Kết quả kiểm phiếu được ghi thành biên bản, không công bố tại Hội nghị này)

d. Bước 4: Tập thể Đảng ủy thảo luận và biểu quyết về nhân sự.

- Trình tự thực hiện:

+ Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.

+ Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có).

+ Lấy ý kiến bằng văn bản của cấp ủy chi bộ nơi cán bộ sinh hoạt và công tác về



nhân sự được đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử.

+ Thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết nhân sự (bằng phiếu kín).

- Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu biểu quyết đồng ý giới thiệu thì được lựa chọn để đề nghị chỉ định hoặc giới thiệu ứng cử; trường hợp 2 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50%) thì lựa chọn nhân sự do đồng chí Bí thư Đảng ủy giới thiệu, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xem xét, quyết định chi định.

(Kết quả kiểm phiếu được ghi thành biên bản, phải công bố tại Hội nghị này)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Đảng ủy trường tham mưu xây dựng kế hoạch, đề án, chuẩn bị tài liệu và các loại phiếu, biên bản; tham mưu thực hiện các bước quy trình giới thiệu nhân sự kiện toàn, bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ trường, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Văn phòng Đảng ủy trường phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy trường thẩm định, hoàn thiện hồ sơ nhân sự báo cáo Đảng ủy trường để trình Đảng ủy Khối các trường Đại học, Cao đẳng Hà Nội theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy trường về kiện toàn Ban chấp hành Đảng bộ trường Đại học Sư phạm TDTT Hà Nội, nhiệm kỳ 2020-2025, các tổ chức, cá nhân liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ ĐUK (để báo cáo);
- Đảng ủy trường;
- Các tổ chức đoàn thể, Cấp ủy trực thuộc;
- Lưu VP ĐU.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Nguyễn Duy Quyết